

RELEVÉ DES DONNÉES STATISTIQUES DE L'ANNÉE 2014



# 2015

## OBSERVATOIRE SOCIAL

DE L'ACTIVITÉ D'ENTRAÎNEMENT  
DE CHEVAUX DE COURSES EN FRANCE

**CH**  
**AFASEC**

# SOMMAIRE

1/	LE <b>CHEVAL</b> EN FRANCE	P.4/5
2/	L'ACTIVITÉ DES COURSES <b>HIPPIQUES</b>	P.6
3/	LA RÉPARTITION DES <b>HIPPODROMES</b>	P.7
4/	L' <b>AFASEC</b>	
	4.1 LA FORMATION	P.8
	4.2 L'ACTION SOCIALE	P.9
	4.3 LE CONSEIL ET LA PROSPECTIVE	P.9
	4.4 L'AFASEC EN RÉGION	P.10/11
	4.5 LE PARTENARIAT ÉQUI-RESSOURCES/AFASEC	P.12
	4.6 L'ENQUÊTE NATIONALE	P.13/14
	4.7 LES COURSES HIPPIQUES : UN SECTEUR PORTEUR D'EMPLOI	P.15

5/	LES <b>ENTRAÎNEURS</b>	P.16A19
6/	LES <b>ÉCURIES</b>	P.20/21
7/	LES <b>SALARIÉS</b>	
	7.1 LES CHIFFRES CLÉS	P.22
	7.2 LES ÉVOLUTIONS	P.23
	7.3 LA RÉPARTITION PAR ÂGE	P.24/25
	7.4 LES FEMMES DANS LA PROFESSION	P.26
	7.5 LES ENTRÉES ET SORTIES DES SALARIÉS DANS L'EMPLOI	P.27
8/	LA RÉPARTITION <b>GÉOGRAPHIQUE</b>	
	8.1 LES CHIFFRES CLÉS	P.28/29
	8.2 CARTE GALOP	P.30
	8.3 CARTE TROT	P.31
	8.4 DONNÉES DÉTAILLÉES DE L'ANNÉE 2014	P.32A34
	L'AFASEC, LES PROJETS DÉVELOPPÉS ET EN COURS	P.35

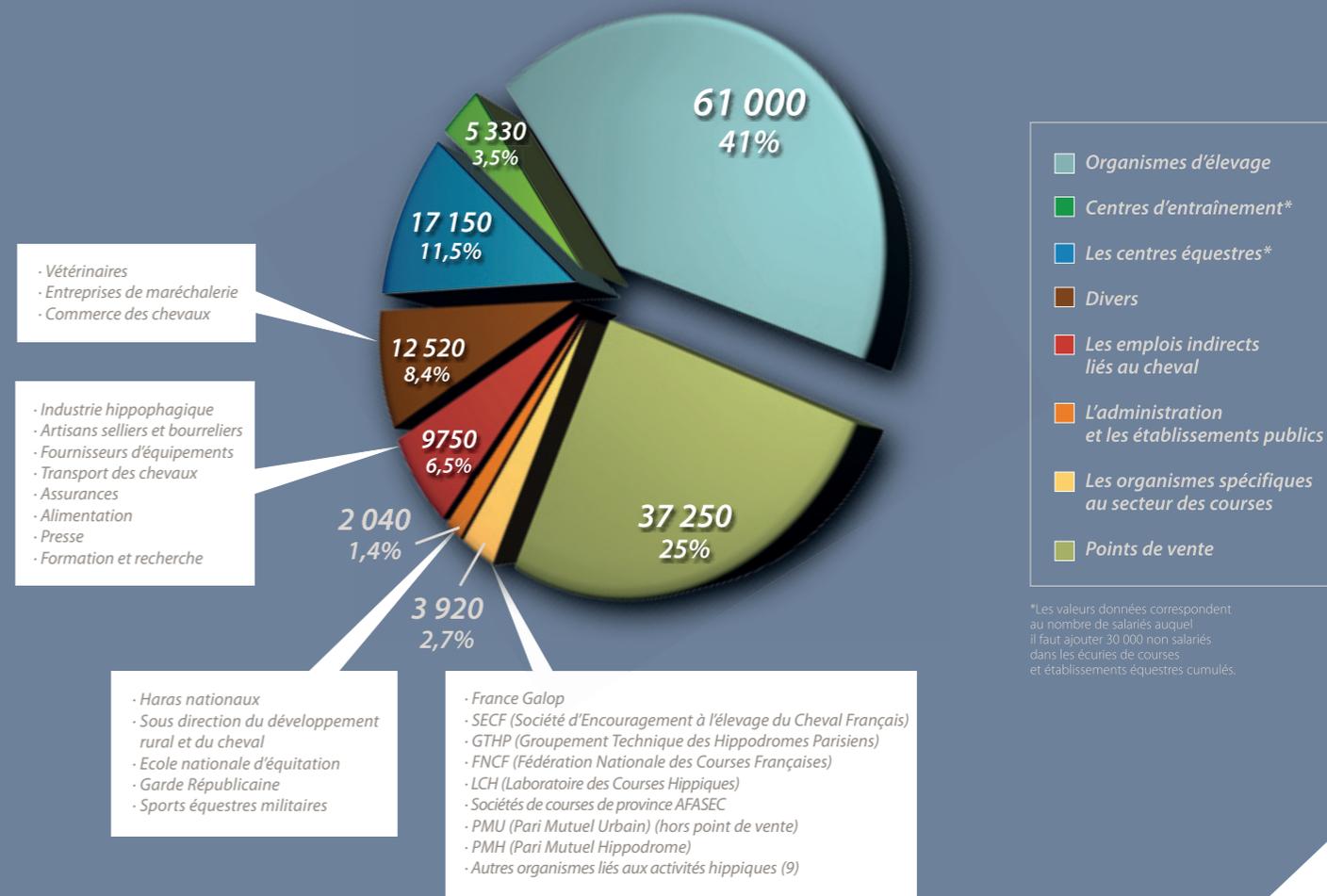


LES INFORMATIONS CI-DESSOUS SONT ISSUES DE L'ANNUAIRE ÉCUS 2013 (DONNÉES 2012)

ELLES PERMETTENT D'APPORTER UN ÉCLAIRAGE SUR L'ACTIVITÉ ÉCONOMIQUE DE LA FILIÈRE ÉQUINE EN FRANCE.

Base 2013

### Les emplois générés par l'activité hippique en France



### Chiffres Clés

**180 000** personnes travaillent dans la filière

Près de **1 million** d'équidés

**31%** des emplois générés par les courses

### LES EMPLOIS ÉQUINS / UNE NOUVELLE MÉTHODOLOGIE DE DÉCOMPTE DEPUIS 2013

Pour appliquer ces définitions au secteur équin tout en tenant compte de l'importance de la multi-activité, deux niveaux de décompte sont désormais considérés :

- total emploi : toutes personnes ayant un emploi lié aux équins.
- en activité principale : toutes personnes dont cet emploi constitue l'activité principale.

Attention, ce changement d'unités a pour conséquences que les indicateurs d'emplois publiés depuis 2013 ne sont pas comparables à ceux publiés antérieurement.

Dans les chiffres d'emplois publiés en France par l'INSEE, pour les personnes ayant une double activité, seule l'activité la plus rémunératrice est considérée.

**1,5 million** de cavaliers réguliers

Source : Annuaire Ecus, 2013

La population participe activement au développement du cheval en France



### Chiffres Clés

**2 662** réunions en 2014

**18 252** courses en 2014

**40%** de courses galop en 2014

**60%** de courses trot en 2014

**10 600** propriétaires actifs au sein des courses

**12 500** points de vente

### Les courses en France en 2014

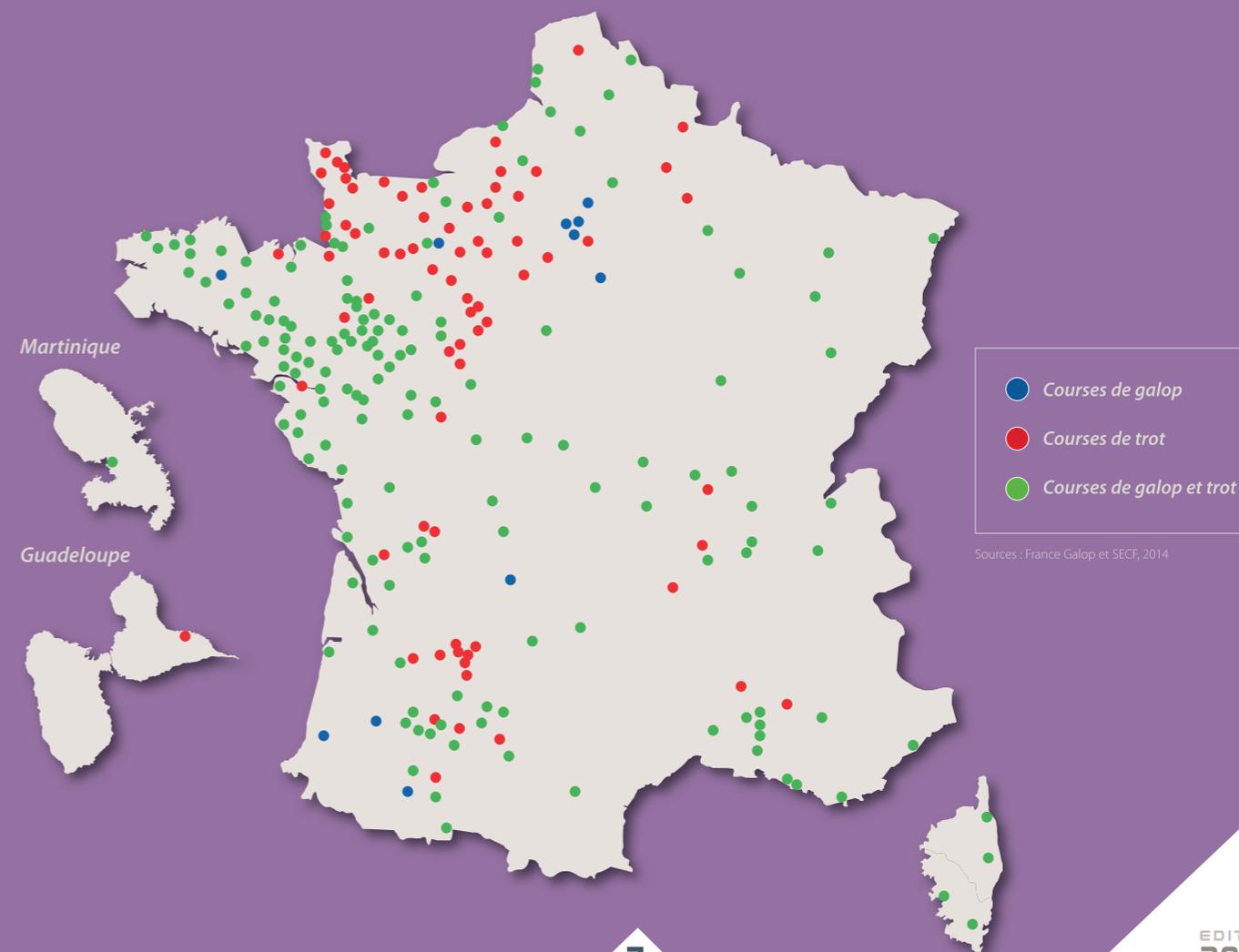
	Réunions	Courses	Chevaux qui ont couru	Chevaux entraînés	Chevaux partants	Chevaux «partants étrangers»
<b>Galop</b>	1 119	7 166	15 850	10 446	77 757	4 999
<b>Trot</b>	1 543	11 086	16 168	17 512	150 934	604
<b>TOTAL</b>	<b>2 662</b>	<b>18 252</b>	<b>32 018</b>	<b>27 958</b>	<b>228 691</b>	<b>5 603</b>

«partants étrangers» : non entraînés en France mais courant dans les courses françaises

### Chiffres Clés

**244** hippodromes en France dont 2 en DOM

**45%** des hippodromes sont sur le quart nord-ouest de la France, en Basse Normandie, Bretagne et Pays de la Loire



- Courses de galop
- Courses de trot
- Courses de galop et trot

Sources : France Galop et SECF, 2014



ASSOCIATION SOUS LA DOUBLE TUTELLE DU MINISTÈRE DE L'AGRICULTURE ET DU MINISTÈRE DE L'ECONOMIE ET DES FINANCES. L'AFASEC POURSUIT 3 MISSIONS PRINCIPALES CONFÉES PAR L'INSTITUTION DES COURSES - FRANCE GALOP ET LA SOCIÉTÉ D'ENCOURAGEMENT À L'ÉLEVAGE DU CHEVAL FRANÇAIS (SECF) : LA FORMATION, L'ACTION SOCIALE, LE CONSEIL ET LA PROSPECTIVE DANS LE SECTEUR DES COURSES HIPPIQUES.

## Chiffres clés

**90%** de réussite aux examens professionnels

• **67%** sont en emploi dans une écurie de courses

• **27%** sont en poursuite d'études, essentiellement dans une écurie de courses

**5 écoles avec internats + 4 internats au cœur d'importants centres d'entraînement**

**695 élèves et apprentis**

**759 stagiaires en formation professionnelle continue**

**106 moniteurs techniques, professeurs et animateurs**

**120 chevaux de courses**

**43 courses écoles organisées en France**

## L'École des Courses Hippiques

### 4.1/ LA FORMATION

#### Former aux métiers des écuries de courses

Jockey, driver, cavalier d'entraînement, lad-driver, garçon de voyage, 1<sup>er</sup> garçon, assistant entraîneur, entraîneur...

Les diplômes délivrés par l'Etat :

- CAPA, BEPA, BAC PRO et BTS.
- Formation adulte : BP

#### 40 ans d'expérience

L'école a formé les plus grands jockeys et drivers ainsi que le personnel qualifié des écuries de courses.

L'école est ouverte dès 14 ans à des jeunes motivés.

#### Le centre de formation continue :

- Formation professionnelle courte durée pour les salariés des écuries de courses.
- Formation qualifiante ou diplômante pour adultes souhaitant avoir un emploi dans une écurie de courses.
- Formation professionnelle pour l'Institution des Courses.

### 4.2/ L'ACTION SOCIALE

L'AFASEC PROPOSE UN SERVICE SOCIAL ET UN ACCOMPAGNEMENT DURANT LA CARRIÈRE PROFESSIONNELLE DES ÉLÈVES ET DU PERSONNEL DES ÉCURIES DE COURSES.

#### La santé et la prévoyance :

- Gestion des assurances complémentaires et participation financière.
- Organisation des visites médicales pour la délivrance de la licence de jockey.
- Suivi médical des élèves.

#### Le logement et la restauration :

- Gestion de 7 résidences pour favoriser l'insertion de jeunes salariés, faciliter la mobilité géographique et professionnelle, assurer la restauration des salariés des écuries de courses.
- Accompagnement dans la recherche de logements.

#### L'emploi :

- Partenariat EquiRessources AFASEC pour un pôle emploi cheval de courses.
- Accompagnement de la reconversion professionnelle.
- Gestion d'une entreprise adaptée (Epona) destinée à la reconversion d'anciens salariés d'écuries de courses dans des activités de sellerie et d'espaces verts.

#### L'accompagnement

Un réseau national d'assistantes sociales et de conseillères ESF (Economie Sociale et Familiale) pour apporter un service rapide de proximité adapté aux besoins socioprofessionnels. 17 aides et allocations versées aux salariés des écuries de courses pour les accompagner dans leur vie professionnelle et familiale.

### 4.3/ LE CONSEIL ET LA PROSPECTIVE

L'AFASEC A UN RÔLE DE REPRÉSENTATION SUR LE PLAN NATIONAL AUPRÈS DE DIFFÉRENTES INSTANCES NOTAMMENT MINISTÉRIELLES ET DE CONSEIL, DANS LA FORMATION ET L'EXERCICE DES MÉTIERS DES COURSES HIPPIQUES.

#### L'AFASEC dispose d'un observatoire social sur l'activité d'entraînement de chevaux de courses :

- Publication de données statistiques.
- Analyse des évolutions de cette filière en France.



## 4.4/ L'AFASEC EN RÉGION

**Siège social AFASEC**

Allée de Jardy  
**BP 70419**  
**60635 Chantilly cedex**  
 03 44 62 41 60  
 www.afasec.fr

**Ecoles des Courses Hippiques**

Domaine de Grosbois  
**94470 Boissy-Saint-Léger**  
 01 45 69 23 43  
 ech-grosbois@afasec.fr

Plaine de l'Arbois  
**BP 27 - 13822 Cabriès Cedex**  
 04 42 22 41 45  
 ech-cabries@afasec.fr

Le Moulin à Vent  
 5 rue du Chauffour  
**BP 20004 - 60271 Gouvieux**  
 03 44 57 07 02  
 ech-gouvieux@afasec.fr

6 rue de l'Hippodrome  
**50620 Graignes**  
 02 33 56 81 58  
 ech-graignes@afasec.fr

Hippodrome  
 164 rue Georges Pelat  
**40000 Mont-de-Marsan**  
 05 58 06 81 00  
 ech-montdemarsan@afasec.fr

**Centres de formation professionnelle continue**

Siège social AFASEC

Ecoles des Courses Hippiques :  
 - Boissy-Saint-Léger  
 - Gouvieux  
 - Graignes

Centre de formation continue cheval  
 Hippodrome - 164 rue Georges Pelat  
**40000 Mont-de-Marsan** - 05 58 85 45 90  
 cfcc-montdemarsan@afasec.fr

**Entreprise adaptée (espaces verts, sellerie...)**

AFASEC - Epona - 57 avenue du Général Leclerc  
**60500 Chantilly** - 03 44 62 41 90

**Action sociale et prévoyance**

**Oise et Nord**  
 03 44 62 41 61 (Chantilly)

**Basse et Haute Normandie, Ile-de-France**  
 01 39 62 92 92 (Maisons-Laffitte)

**Bretagne, Pays de Loire**  
 02 43 91 82 13 (Laval)

**Sud-ouest, Sud-est**  
 05 59 13 80 84 (Pau)

**Est et Centre-Est**  
 01 45 69 07 52 (Domaine de Grosbois)

**Prévoyance**  
 0800 08 58 71

**Résidences des Courses Hippiques**

Domaine de Grosbois  
**94470 Boissy-Saint-Léger**  
 01 45 69 63 29

Plaine de l'Arbois  
**BP27 - 13822 Cabriès Cedex**  
 04 42 22 10 26

Avenue d'Orléans  
**60 500 Chantilly**  
 03 44 62 63 00

Parc du Cheval - Le Luizard  
**01150 Chazey-sur-Ain**  
 04 78 00 66 90

45 avenue Hocquart de Turtot  
**14800 Deauville**  
 02 31 98 58 28

2 avenue Hoche  
**78600 Maisons-Laffitte**  
 01 39 62 05 05

Domaine de Sers  
 Allée Buffon **64000 Pau**  
 05 59 62 00 33

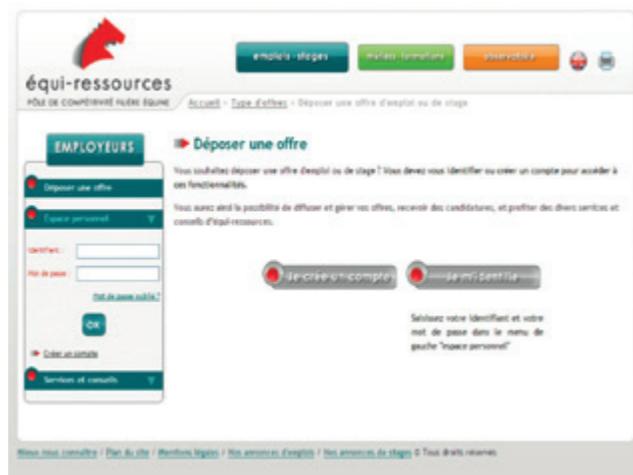


## 4.5/ LE PARTENARIAT ÉQUI-RESSOURCES / AFASEC

Equi-Ressources a été créé en 2007 pour favoriser le rapprochement entre l'offre et demande d'emploi dans la filière équine. Ce service, porté par l'IFCE, a aussi pour mission d'informer sur les métiers et les formations dans la filière, et notamment dans le secteur des courses. Son siège est situé au Haras national du Pin dans l'Orne.

Depuis 2013, l'AFASEC et Equi-Ressources ont formalisé leur partenariat pour mettre en commun leurs compétences et leurs savoir-faire en faveur de l'emploi pour le secteur des courses. Ce partenariat se traduit par le recrutement d'une conseillère emploi/formation Equi-Ressources/AFASEC dédiée au secteur des courses hippiques. Cette conseillère est basée au siège de l'AFASEC à Chantilly mais répond aux demandes sur l'ensemble du territoire. Le site internet [www.equiressources.fr](http://www.equiressources.fr) est un outil commun permettant de déposer, de diffuser et de consulter les offres d'emploi.

La complémentarité de l'AFASEC et d'Equi-Ressources permet la réalisation d'études et d'enquêtes spécifiquement dédiées au secteur des courses. Ces travaux permettent d'identifier les besoins des professionnels et viennent en appui des réflexions des décideurs dans l'élaboration de leur stratégie de recrutement et de formation. Une publication des travaux conduits en commun est prévue fin 2015.



Présentation de l'échantillon : en 2014 Équi-Ressources comptabilise 456 offres publiées dans le secteur du galop et 183 offres publiées dans le secteur du trot.

### Quel que soit le secteur :

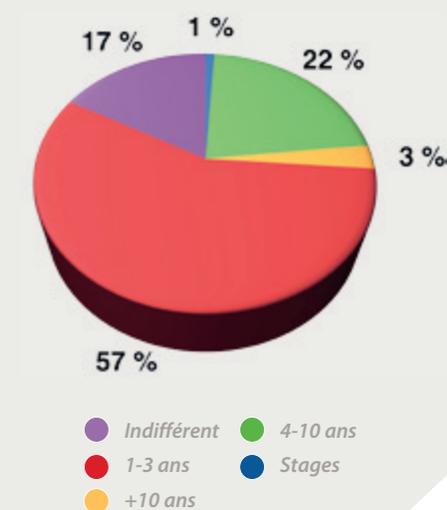
- Environ 76% des offres publiées ont été pourvues en 2014.
- Environ 58% des offres pourvues le sont par un candidat Équi-Ressources.

Pour des raisons d'accès aux CV et aux informations des candidats nous avons restreint notre étude aux candidats employés via Équi-Ressources. Ainsi cette étude porte sur les 175 offres pourvues par des candidats Équi-Ressources en 2014 dans le secteur des courses.

### Les attentes des employeurs

	GALOP	TROT	Moyenne
<b>Expérience demandée</b>	<b>Offres (%)</b>	<b>Offres (%)</b>	<b>Offres (%)</b>
Indifférent	20%	12%	17%
1-3 ans	57%	59%	57%
4-10 ans	20%	29%	22%
+10 ans	2%	0%	3%
Stages	1%	0%	1%
<b>Diplôme demandé</b>	<b>Offres (%)</b>	<b>Offres (%)</b>	<b>Offres (%)</b>
Indifférent	75%	71%	74%
Niveau 3	1%	3%	2%
Niveau 4	5%	0%	5%
Niveau 5	18%	26%	19%

EXPÉRIENCE DEMANDÉE PAR LES EMPLOYEURS

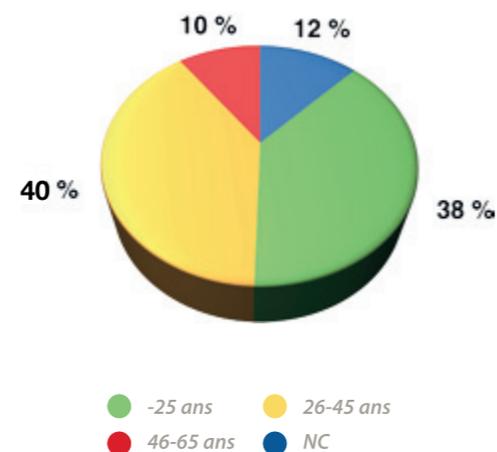




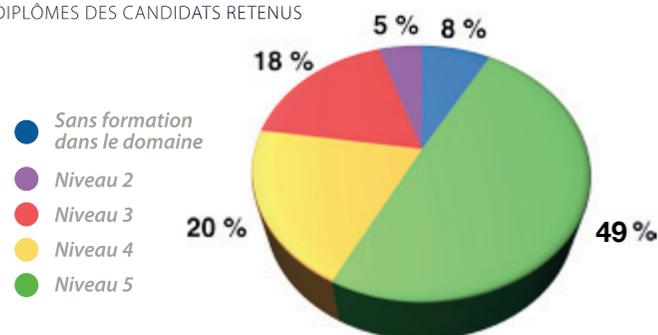
### Le profil des candidats

	GALOP	TROT	Moyenne
<b>Expérience des candidats retenus</b>	Candidats (%)	Candidats (%)	Candidats (%)
-1 an	21%	26%	22%
1-3 ans	36%	29%	35%
4-10 ans	24%	24%	24%
+10 ans	18%	21%	19%
<b>Diplôme des candidats</b>	Candidats (%)	Candidats (%)	Candidats (%)
Sans formation dans le domaine	6%	15%	8%
Niveau 2	6%	0%	5%
Niveau 3	21%	3%	18%
Niveau 4	21%	18%	20%
Niveau 5	46%	65%	49%
<b>Sortie en compétition des candidats</b>	Candidats (%)	Candidats (%)	Candidats (%)
Oui	50%	56%	51%
Non	50%	44%	49%

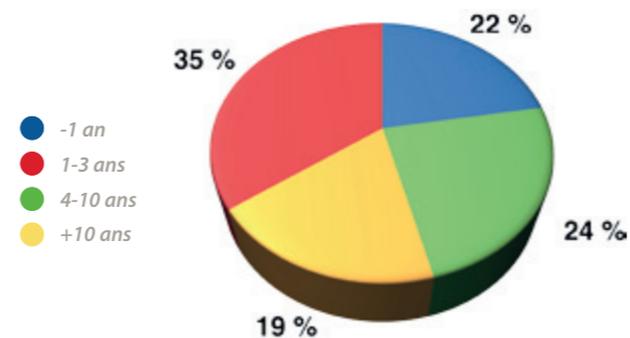
RÉPARTITION DES CANDIDATS RETENUS PAR ANNÉE DE NAISSANCE



DIPLÔMES DES CANDIDATS RETENUS



EXPÉRIENCE DES CANDIDATS RETENUS



### Stabilité de l'emploi

#### Insertion rapide dans l'emploi

Peu de précarité : **81%** des salariés d'écuries de courses ont signé un contrat à durée indéterminée

Stabilité de l'emploi : **19%** de turn over

**84%** des salariés expriment vouloir continuer à exercer dans le milieu des courses

Ces éléments d'information sont issus de « l'Etude Nationale emplois, métiers, formation et action sociale secteur courses » menée au cours de l'année 2014 par l'AFASEC et Équi-Ressources (Ifce) prévu à la publication à la fin de l'année 2015.





## Chiffres clés

**2 699** entraîneurs en France en 2014 qui ont entraîné **27 958** chevaux

**862** sont employeurs de main d'œuvre

Un entraîneur public entraîne en moyenne **22** chevaux au galop et **15** au trot

Un entraîneur particulier entraîne en moyenne **14** chevaux

Un entraîneur avec une autorisation d'entraînement entraîne en moyenne **4** chevaux

Un entraîneur avec un permis d'entraîner entraîne en moyenne **3** chevaux

Age moyen des entraîneurs **51 ans**

## Les courses en France en 2014

	2011		2012		2013		2014	
	Galop	Trot	Galop	Trot	Galop	Trot	Galop	Trot
<b>Entraîneurs professionnels</b>								
<b>Entraîneurs publics</b>	391	880	385	899	383	893	407	895
<b>Entraîneurs particuliers</b>	27	90	25	102	22	92	22	96
<b>Entraîneurs «amateurs»</b>								
<b>Autorisations d'entraînement</b>	57	315	53	296	46	289	46	299
<b>Permis d'entraîner</b>	686	333	665	379	496	364	570	364
<b>TOTAL</b>	<b>1 161</b>	<b>1 618</b>	<b>1 128</b>	<b>1 676</b>	<b>947</b>	<b>1 638</b>	<b>1 045</b>	<b>1 654</b>
<b>Employeurs de main d'œuvre</b>	296	579	293	566	303	575	298	564

## ART. 26 (TROT)

La possibilité d'entraîner revêt les formes suivantes :

**I. Licences d'entraîneur public**

L'entraîneur public doit avoir au moins trois chevaux sous sa direction. Il doit avoir suivi un stage de formation. Il doit être majeur et satisfaire à au moins un des quatre critères suivants :

- Avoir gagné au moins cinquante courses.
- Avoir été salarié pendant six ans, chez un entraîneur titulaire d'une licence
- Avoir rempli cette dernière condition pendant quatre ans et être titulaire d'un CAPA (option hippique).
- Avoir gagné 35 courses pour une personne titulaire du permis d'entraîner, avec des chevaux déclarés à son effectif.

**II. Autorisation d'entraîner**

Une telle autorisation peut être sollicitée par :

- Le propriétaire entraînant, au titre de son activité principale, les chevaux lui appartenant ou appartenant à son conjoint. Il faut soit avoir gagné au moins cinq courses, soit avoir été salarié pendant trois ans ou avoir rempli cette dernière condition pendant deux ans et être titulaire du CAPA, soit avoir gagné 35 courses.
- L'entraîneur particulier : personne liée, par contrat, à un propriétaire.

**III. Permis d'entraîner**

Permis pouvant être sollicité par une personne admise à monter en qualité d'amateur depuis deux ans.  
Permis possible pour une personne ayant été titulaire d'une licence d'entraîneur public ou d'une autorisation d'entraîner, ou d'un permis d'entraîner.

## ART. 27 (GALOP)

La possibilité d'entraîner revêt les formes suivantes :

**I. Licences d'entraîneur professionnel**

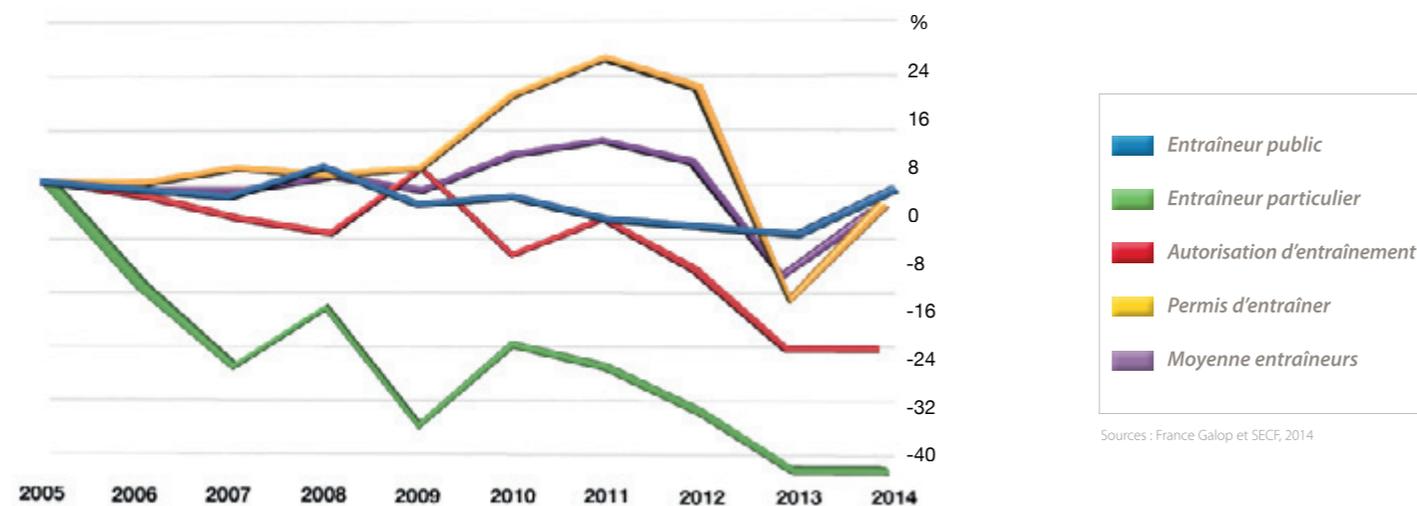
- Licence d'entraîneur public : La licence d'entraîneur public autorise la personne qui en est titulaire à entraîner des chevaux appartenant à des propriétaires différents.
- Licence d'entraîneur particulier : La licence d'entraîneur particulier autorise la personne qui en est titulaire à entraîner des chevaux appartenant à un propriétaire unique avec lequel elle est liée par un contrat de travail agréé par les Commissaires de France Galop. Les chevaux entraînés par un entraîneur particulier ne peuvent pas faire l'objet d'un contrat d'association.

**II. Autorisations d'entraînement**

- Autorisation d'entraînement : L'autorisation d'entraînement permet à l'éleveur qui en est titulaire, d'entraîner sur ses propres installations d'entraînement des chevaux dont lui ou son conjoint est l'éleveur et qui lui appartiennent en totalité ou appartiennent en totalité à son conjoint. Cinq des chevaux déclarés peuvent cependant ne pas être élevés par ce propriétaire ou par son conjoint, à condition qu'ils soient leur entière propriété ou pour deux d'entre eux en location en totalité.
- Permis d'entraîner : Le permis d'entraîner permet au propriétaire qui en est titulaire d'entraîner un effectif maximum de cinq chevaux lui appartenant en totalité, deux de ces chevaux pouvant toutefois être en location en totalité. Cinq remplacements sont admis au cours d'une même année.



Evolution des entraîneurs galop entre 2005 et 2014 en fonction de leur licence



Le nombre total d'entraîneurs au galop (professionnels et amateurs) connaît en 2014 une hausse de 10%.

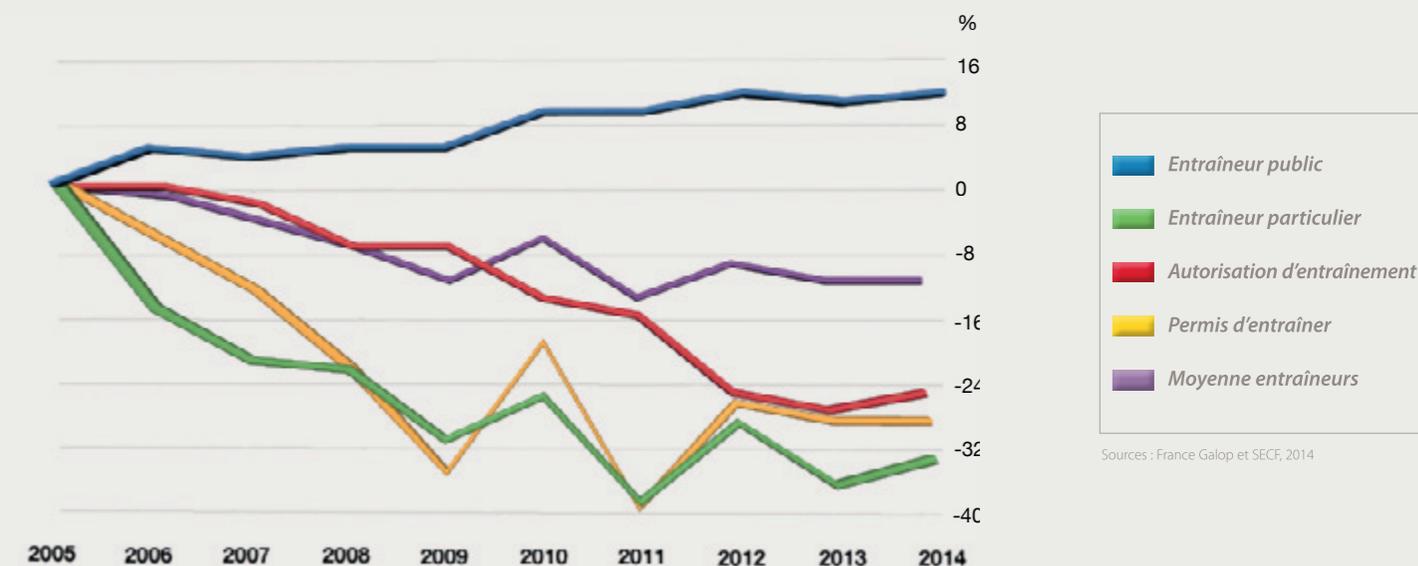
#### LES PROFESSIONNELS

Le nombre d'entraîneurs publics est en hausse de 6%.  
Le nombre d'entraîneurs particuliers reste stable.

#### LES AMATEURS

Les autorisations d'entraînement et les permis d'entraîner connaissent une hausse de 14%.

Evolution des entraîneurs trot entre 2005 et 2014 en fonction de leur licence



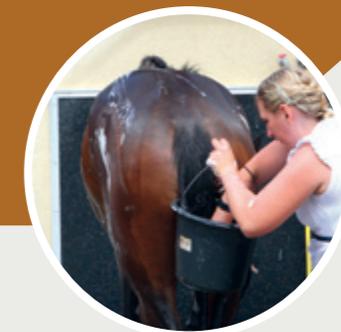
Le nombre total d'entraîneurs de trot (professionnels et amateurs) connaît en 2014 une hausse de 1%.

#### LES PROFESSIONNELS

Le nombre d'entraîneurs publics est stable et celui des entraîneurs particuliers est en hausse de 4%.

#### LES AMATEURS

Stabilité du nombre de permis d'entraîner : 364 en 2013 et 2014.



## Chiffres clés

**862** écuries en France en 2014

**3** salariés par écurie en moyenne au **trot**

**8** salariés par écurie en moyenne au **galop**

## ECURIES

On parle d'écurie lorsqu'un entraîneur a eu au moins un salarié dans l'année.

- Au galop, **29%** des entraîneurs ont une écurie (32% en 2013).
- Au trot, **34%** des entraîneurs ont une écurie (35% en 2013).

Ces pourcentages sont relativement stables depuis 10 ans.

- **36%** des salariés sont dans des écuries de moins de **10 employés** au galop en 2014.
- **82%** des salariés sont dans des écuries de moins de **10 employés** au trot en 2014.

## LA PLUS GRANDE ÉCURIE

- **82** salariés au galop.
- **23** salariés au trot.



## Répartition des salariés par écurie galop

Ecuries de :	2011	2012	2013	2014	2014	
	Nombre d'employeurs de main d'œuvre				Pourcentage cumulé d'employeurs	Pourcentage cumulé de salariés
- 3 salariés	85	92	102	91	31 %	5 %
3 à 5 salariés	80	77	80	86	59 %	20 %
6 à 10 salariés	55	48	47	51	77 %	36 %
11 à 15 salariés	32	31	27	23	84 %	48 %
16 à 20 salariés	19	22	21	25	93 %	68 %
21 à 25 salariés	9	11	12	9	96 %	76 %
26 à 30 salariés	4	3	2	1	96 %	78 %
31 à 50 salariés	9	9	9	10	99 %	94 %
+ de 50 salariés	3	3	3	2	100 %	100 %
<b>TOTAL</b>	<b>296</b>	<b>296</b>	<b>303</b>	<b>298</b>		

## Répartition des salariés par écurie trot

Ecuries de :	2011	2012	2013	2014	2014	
	Nombre d'employeurs de main d'œuvre				Pourcentage cumulé d'employeurs	Pourcentage cumulé de salariés
- 3 salariés	363	331	346	352	62 %	30 %
3 à 5 salariés	153	168	168	153	90 %	64 %
6 à 10 salariés	46	44	40	39	96 %	82 %
11 à 15 salariés	12	13	13	13	99 %	92 %
16 à 20 salariés	4	5	7	6	100 %	99 %
21 à 25 salariés	1	1	1	1	-	-
26 à 30 salariés	-	-	-	-	-	-
31 à 50 salariés	-	-	-	-	-	-
+ de 50 salariés	-	-	-	-	-	-
<b>TOTAL</b>	<b>579</b>	<b>562</b>	<b>575</b>	<b>564</b>		

Sources : France Galop et SECF, 2014

## 7.1/ LES CHIFFRES CLÉS



**3 948** salariés en 2014

**59%** salariés au galop et **41%** salariés au trot

**67%** d'hommes **33%** de femmes

Age moyen des hommes : **33 ans**

Age moyen des femmes : **27 ans**

## SALARIÉS

Sont pris en compte les salariés travaillant au minimum 70h/mois à l'entraînement des chevaux de courses en France (chez un ou plusieurs employeurs) et affiliés à l'accord national de prévoyance. Les salariés exercent les métiers de lad-driver, jockey ou cavalier d'entraînement.

Jockeys (galop)	
Apprentis	56
Jockeys entraîneurs	23
Jockeys professionnels	57 (dont 2 femmes)
Jockeys salariés	521

	2010	2011	2012	2013	2014
<b>Galop</b>	2 419 <i>60% de la population</i>	2 419 <i>60% de la population</i>	2 403 <i>60% de la population</i>	2 366 <i>59% de la population</i>	2 324 <i>59% de la population</i>
<b>Trot</b>	1 650 <i>40% de la population</i>	1 630 <i>40% de la population</i>	1 624 <i>40% de la population</i>	1 658 <i>41% de la population</i>	1 624 <i>41% de la population</i>
<b>TOTAL</b>	4 069	4 049	4 027	4 024	3 948

Source : AFASEC, 2014



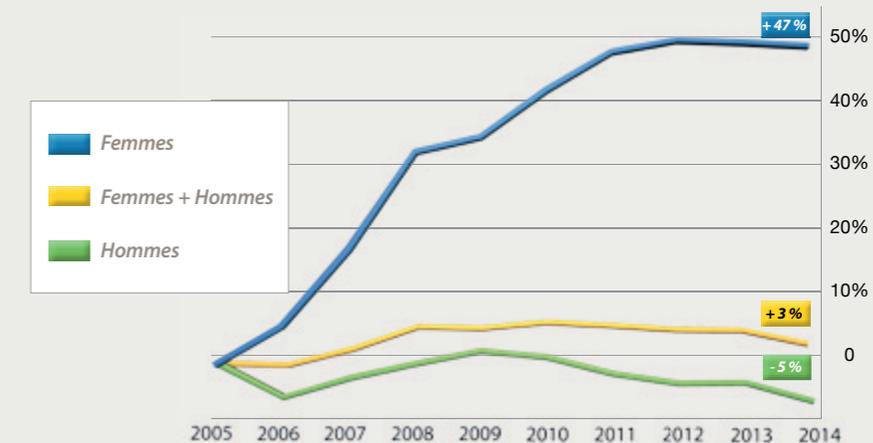
## Evolution du nombre de salariés par discipline entre 2005 et 2014

Baisse des effectifs de l'ensemble des salariés des écuries de trot et de galop par rapport à l'année précédente avec recul de 2%.



## Evolution du nombre de salariés entre 2005 et 2014

Entre 2004 et 2012, le nombre de femmes avait pratiquement doublé (passant de 718 à 1 302). Depuis 2013, il est en très légère baisse (-0,4%). Entre 2005 et 2010, le nombre d'hommes était stable, mais depuis 2011, il est en recul (2,6%).



Source : AFASEC, 2014

## 7.3/ LA RÉPARTITION PAR ÂGE

## Chiffres clés

**L'âge moyen** des salariés est de **32 ans**

**56%** des salariés ont moins de **30 ans**

Au trot **44%** des salariés ont moins de **25 ans**

Au galop **36%** des salariés ont moins de **25 ans**

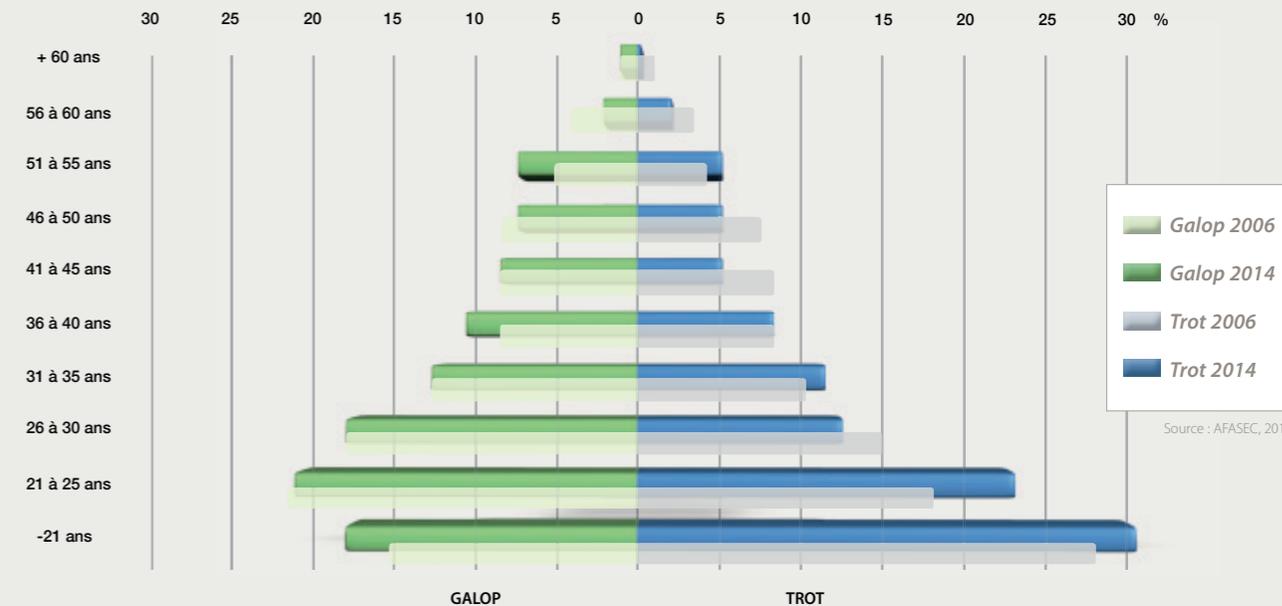
	2011		2012		2013		2014					
	Galop	Trot	Galop	Trot	Galop	Trot	Galop	Trot	Galop	Trot	Galop	Trot
	Femmes + Hommes						Femmes			Hommes		
<b>-18 ans</b>	111	210	109	186	95	185	98	196	48	90	50	106
<b>18 à 20 ans</b>	298	238	272	243	248	241	254	247	123	93	131	154
<b>21 à 25 ans</b>	510	349	536	338	493	345	492	268	232	98	260	170
<b>26 à 30 ans</b>	389	222	375	228	418	223	393	244	161	83	232	161
<b>31 à 35 ans</b>	304	138	299	157	281	164	290	163	81	51	209	112
<b>36 à 40 ans</b>	246	140	223	133	237	134	195	128	50	22	145	106
<b>41 à 45 ans</b>	179	114	176	126	184	128	188	133	25	26	163	107
<b>46 à 50 ans</b>	131	81	158	75	149	99	177	107	26	22	151	85
<b>51 à 55 ans</b>	146	75	139	81	134	72	118	67	18	8	100	59
<b>56 à 60 ans</b>	84	51	92	48	97	54	88	54	12	12	76	42
<b>+ de 60 ans</b>	21	12	24	9	30	13	31	17	5	7	26	10
<b>TOTAL</b>	<b>2 419</b>	<b>1 630</b>	<b>2 403</b>	<b>1 624</b>	<b>2 366</b>	<b>1 658</b>	<b>2324</b>	<b>1624</b>	<b>781</b>	<b>512</b>	<b>1543</b>	<b>1112</b>

Source : AFASEC, 2014



## Répartition des salariés par tranche d'âge au trot et galop

Nous observons une relative stabilité avec des évolutions à la marge. Il faut noter principalement une évolution de la tranche d'âge 21/25 ans, en augmentation au trot d'environ 5%.





## 7.4/ LES FEMMES DANS LA PROFESSION

## Chiffres clés

Depuis 2000, nous constatons la féminisation progressive de la profession avec une présence d'effectifs féminins dans toutes les tranches d'âge. Les femmes sont fortement représentées dans les populations âgées de moins de 25 ans. Leurs proportions diminuent avec l'âge.

**33%** de femmes salariées

Le nombre de femmes a **doublé** entre 2004 et 2013

A moins de 20 ans, **53%** des salariés sont des femmes

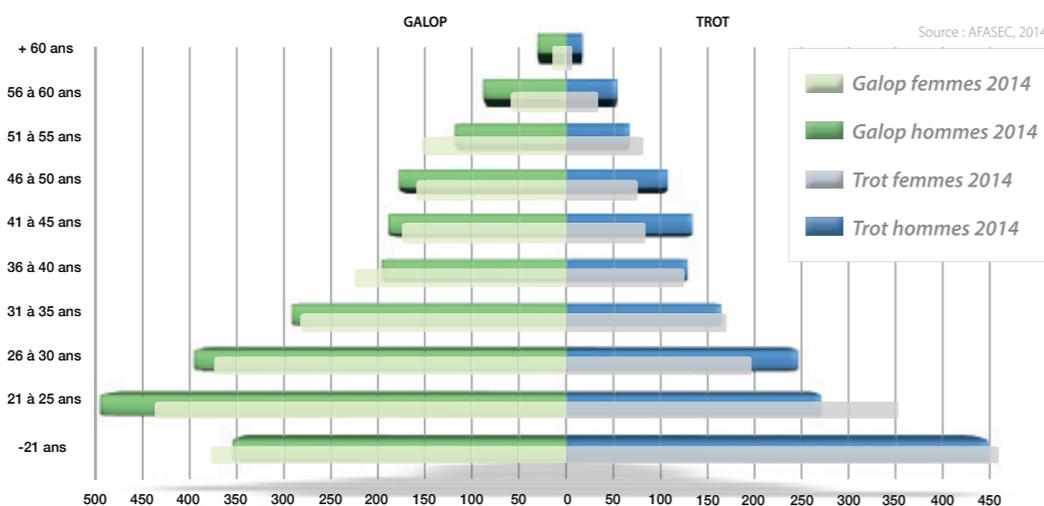
**187** femmes ont entraîné des chevaux de courses au galop

**82** femmes ont entraîné des chevaux de courses au trot

## Proportion hommes / femmes en fonction de l'âge

## EVOLUTIONS

Les femmes sont très présentes dans les tranches d'âge jeunes, leur présence diminue avec l'âge en toute logique par rapport à leur arrivée récente en nombre dans la profession.



## 7.5/ LES ENTRÉES ET SORTIES DES SALARIÉS DANS L'EMPLOI

## Chiffres clés

Les mouvements correspondent à l'affiliation ou à la radiation des salariés au fichier national de prévoyance des salariés des écuries de courses. Un même salarié peut être affilié ou radié plusieurs fois au cours de l'année.

**4 855** mouvements en 2014

**658** affiliés pour la première fois

**914** personnes inscrites en 2013 ne sont plus présentes en 2014

- 3 948 personnes affiliées au fichier en 2014.
- 3 179 personnes n'ont pas changé d'employeur en 2014 (3 312 en 2013).
- 176 personnes ont eu plus de 2 employeurs (148 en 2013).

Les mouvements de personnel se sont légèrement ralentis confirmant une tendance amorcée l'année passée.

## Entrées et sorties au cours de l'année 2014

	TROT				TOTAL	GALOP				TOTAL
	1 <sup>er</sup> trimestre	2 <sup>ème</sup> trimestre	3 <sup>ème</sup> trimestre	4 <sup>ème</sup> trimestre		1 <sup>er</sup> trimestre	2 <sup>ème</sup> trimestre	3 <sup>ème</sup> trimestre	4 <sup>ème</sup> trimestre	
<b>Entrées</b>	196	183	311	226	916	414	288	393	361	1 456
<b>Sorties</b>	220	223	295	221	959	366	334	384	440	1 524
<b>TOTAL</b>	416	406	606	447	1 875	780	622	777	801	2 980
<b>TOTAL annuel</b>	<b>1 875</b>					<b>2 980</b>				<b>4 855</b>

Source : AFASEC, 2014

Dans l'activité d'entraînement des courses hippiques les mouvements de salariés sont très fréquents. Employeurs et salariés se côtoient sur les aires d'entraînement et la proportion de jeunes dans la profession facilite la mobilité. L'intensité des mouvements du 3<sup>ème</sup> trimestre correspond au début et fin des contrats d'apprentissage.



## 8.1/ LES CHIFFRES CLÉS

**65** départements ont une activité d'entraînement des chevaux de courses

**5** départements entraînent exclusivement au galop

**32** départements entraînent exclusivement au trot

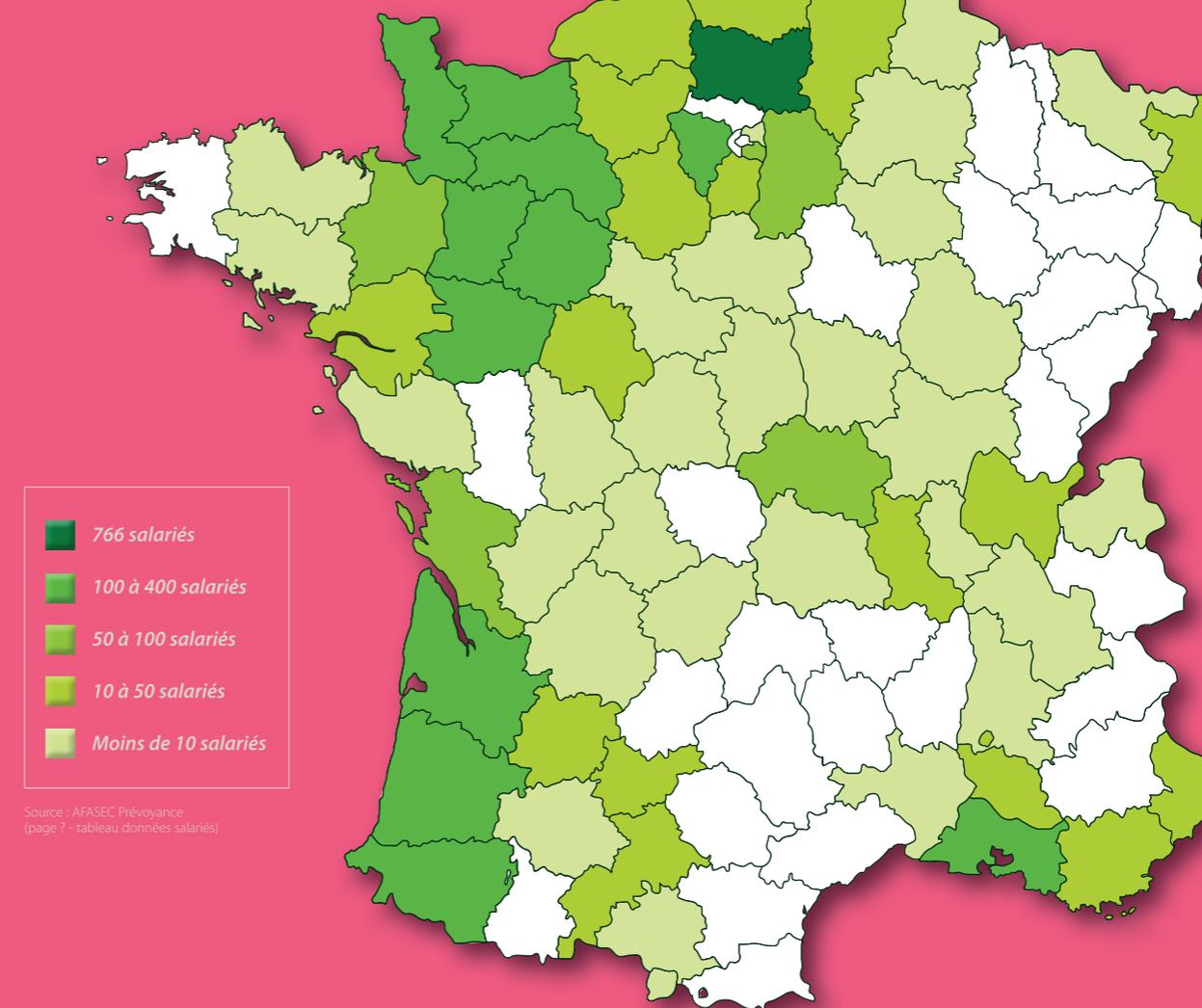
**20%** des salariés travaillent dans le département de l'Oise



## Les 3 premiers départements

Oise	766 salariés
Orne	368 salariés
Mayenne	399 salariés

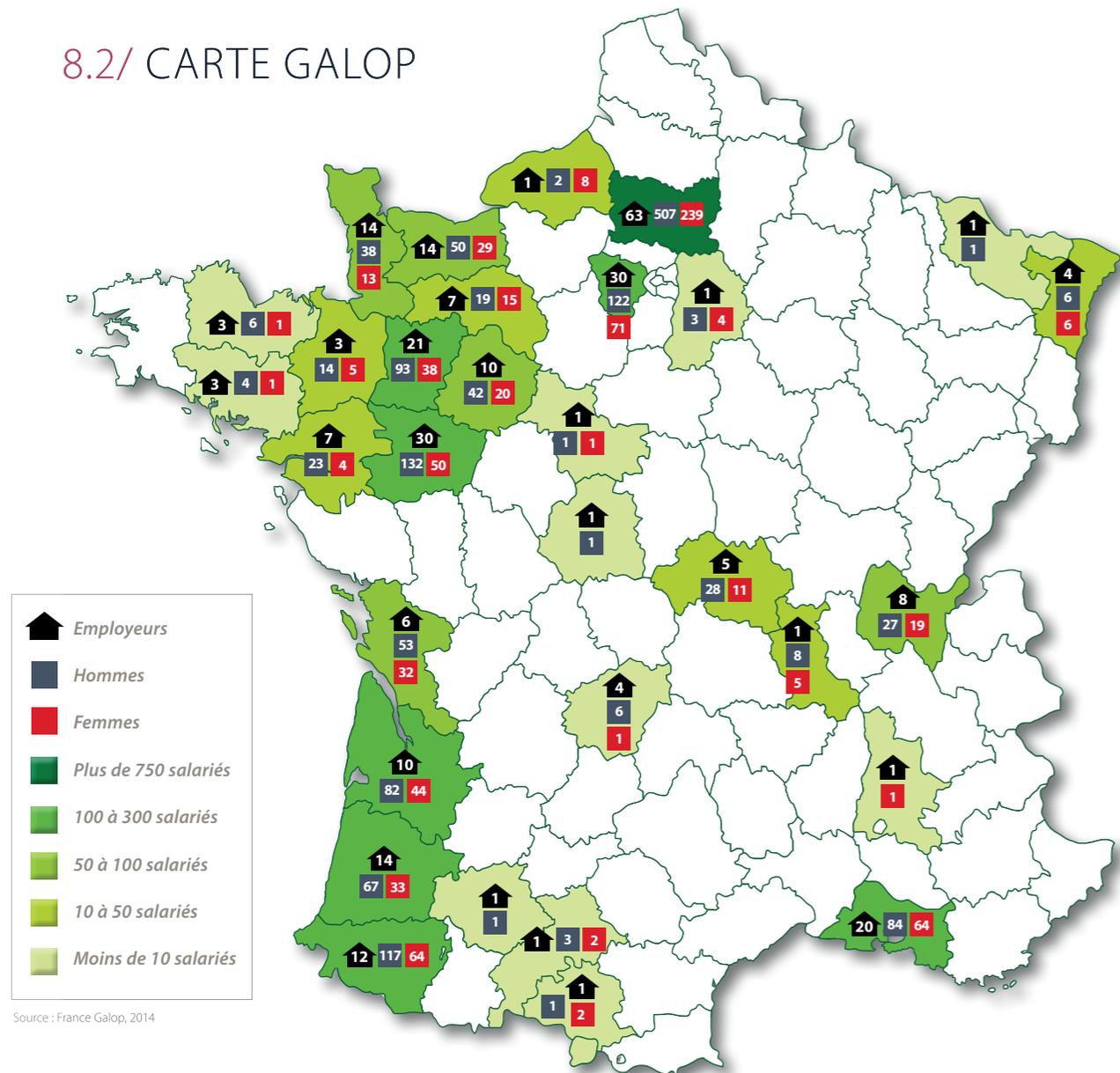
## Répartition des salariés trot et galop par département



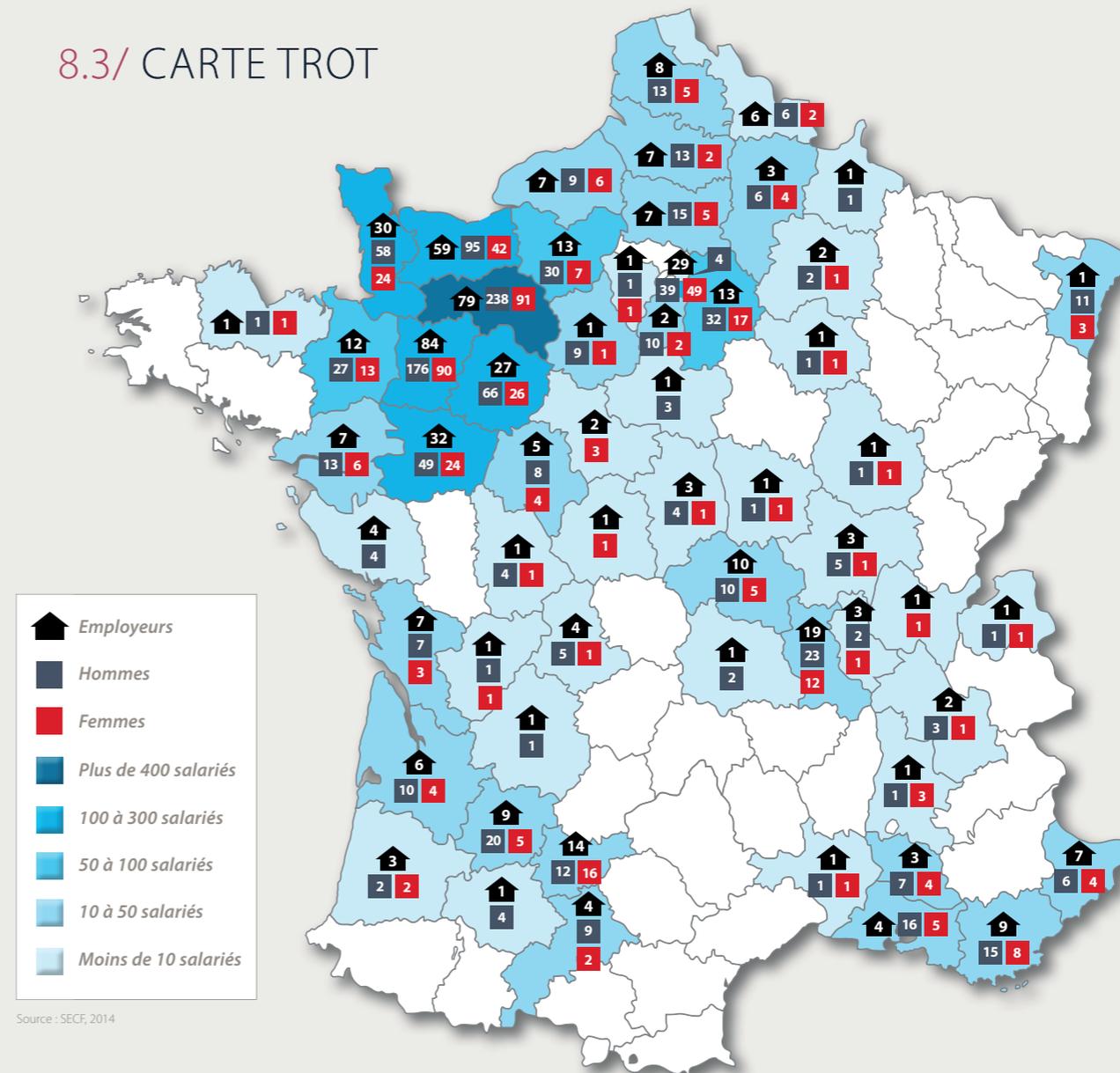
- 766 salariés
- 100 à 400 salariés
- 50 à 100 salariés
- 10 à 50 salariés
- Moins de 10 salariés



## 8.2/ CARTE GALOP



## 8.3/ CARTE TROT





## DONNÉES DÉTAILLÉES DE L'ANNÉE 2014

- Au galop, le ratio chevaux / salariés est effectué avec l'ensemble des chevaux entraînés.
- Au trot, sont extraits du calcul du ratio les chevaux entraînés par des entraîneurs avec un permis d'entraîner.

DÉPARTEMENTS	Chevaux		Employeurs		Salariés Femmes		Salariés Hommes		Salariés		Ratio Chevaux/Salarié		Evolution nombre de salariés 2013/2014	
	Galop	Trot	Galop	Trot	Galop	Trot	Galop	Trot	Galop	Trot	Galop	Trot	Galop	Trot
Ain - 01	249	44	8	1	20	1	28	-	48	1	5	42	-3	-2
Aisne - 02	3	70	-	3	-	4	-	6	-	10	-	4	0	3
Allier - 03	222	272	5	10	11	5	28	11	39	16	6	17	2	-2
Alpes Maritimes - 06	1	134	-	4	-	6	-	7	-	13	-	8	0	-1
Ardennes - 08	-	-	-	1	-	-	-	1	-	1	-	-3	0	0
Ariège - 09	35	-	1	-	2	-	1	-	3	-	12	-	-1	0
Aube - 10	-	-	-	1	-	1	-	1	-	2	-	-	0	2
Aveyron - 12	2	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	0
B.-du-Rhône - 13	625	267	20	4	64	5	84	16	148	21	4	12	4	2
Calvados - 14	317	1 821	14	59	29	42	50	95	79	137	4	13	-5	-1
Cantal - 15	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	0
Charente - 16	11	64	-	1	-	1	-	1	-	2	-	30	0	1
Charente Maritime - 17	391	203	6	7	32	3	53	7	85	10	5	17	3	2
Cher - 18	8	135	-	3	-	1	-	4	-	5	-	26	0	-4
Corrèze - 19	91	-	4	-	1	-	6	-	7	-	13	-	0	0
Corse - 20	168	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-2	0
Côte d'Or - 21	14	16	-	1	-	-	-	1	-	1	-	16	0	0
Côte d'Armor - 22	131	73	3	1	1	1	6	1	7	2	19	18	-3	2
Creuse - 23	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	0
Dordogne - 24	2	55	-	1	-	-	-	1	-	1	-	6	0	0
Drôme - 26	1	36	1	1	1	3	-	1	1	4	1	9	-1	1
Eure - 27	4	376	-	13	-	8	-	31	-	39	-	7	0	5
Eure et loir - 28	-	41	-	1	-	1	-	9	-	10	-	4	0	-5
Finistère - 29	3	6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	0

Sources : AFASEC, France Galop et SECF, 2014

DÉPARTEMENTS	Chevaux		Employeurs		Salariés Femmes		Salariés Hommes		Salariés		Ratio Chevaux/Salarié		Evolution nombre de salariés 2013/2014	
	Galop	Trot	Galop	Trot	Galop	Trot	Galop	Trot	Galop	Trot	Galop	Trot	Galop	Trot
Gard - 30	7	16	-	1	-	1	-	1	-	2	-	7	0	2
Haute Garonne - 31	37	124	1	4	2	2	2	9	4	11	9	11	1	0
Gers - 32	10	50	1	1	-	-	1	1	1	1	10	43	1	-1
Gironde - 33	462	182	10	6	44	4	83	10	127	14	4	12	1	-3
Hérault - 34	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	0
Ile et Vilaine - 35	46	440	3	12	5	13	14	27	19	40	2	10	7	-7
Indre - 36	94	35	1	1	-	1	1	-	1	1	94	24	-1	0
Indre et Loire - 37	6	118	-	5	-	4	-	8	-	12	-	9	0	0
Isère - 38	1	57	-	2	-	1	-	3	-	4	-	13	0	-1
Landes - 40	449	102	14	3	33	2	67	2	100	4	4	25	7	1
Loir et cher - 41	34	27	1	2	1	3	1	-	2	3	17	8	2	0
Loire - 42	54	646	1	19	5	12	8	24	13	36	4	18	-3	4
Loire Atlantique - 44	220	226	7	7	4	6	23	13	27	19	8	11	-2	1
Loiret - 45	3	31	-	1	-	-	-	3	-	3	-	10	0	0
Lot - 46	-	15	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	-1
Lot et Garonne - 47	5	289	-	9	-	5	-	20	-	25	-	8	0	2
Maine et Loire - 49	1 264	1 010	30	32	50	24	132	49	182	73	7	11	21	7
Manche - 50	398	1 210	14	30	13	24	38	59	51	83	8	14	1	-9
Marne - 51	-	29	-	2	-	1	-	2	-	3	-	8	0	0
Mayenne - 53	214	2 207	21	84	38	90	93	178	131	268	2	8	11	4
Meurthe et Moselle - 54	17	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	0
Morbihan - 56	108	28	3	-	1	-	4	-	5	-	22	-	1	0
Moselle - 57	39	-	1	-	-	-	1	-	1	-	39	-	0	0
Nièvre - 58	11	53	-	1	-	1	-	1	-	2	-	26	0	0
Nord - 59	4	162	-	6	-	2	-	6	-	8	-	20	0	-4
Oise - 60	2 317	222	63	7	239	5	507	15	746	20	3	11	-20	-1
Orne - 61	207	2 851	7	79	16	92	19	241	35	333	6	8	-8	-24
Pas de Calais - 62	8	174	-	8	-	5	-	13	-	18	-	9	0	-3
Puy de Dôme - 63	1	38	-	1	-	-	-	2	-	2	-	19	0	-1
Pyrénées Atlantiques - 64	569	13	12	-	64	-	117	-	181	-	3	-	-3	0

Sources : AFASEC, France Galop et SECF, 2014

DÉPARTEMENTS	Chevaux		Employeurs		Salariés Femmes		Salariés Hommes		Salariés		Ratio Chevaux/Salarié		Evolution nombre de salariés 2013/2014	
	Galop	Trot	Galop	Trot	Galop	Trot	Galop	Trot	Galop	Trot	Galop	Trot	Galop	Trot
<b>Pyrénées (Hautes) - 65</b>	5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4	-4
<b>Bas Rhin - 67</b>	198	29	4	1	6	3	6	12	12	15	17	1	4	-4
<b>Rhône - 69</b>	-	89	-	3	-	1	-	2	-	3	-	25	0	-3
<b>Saône et Loire - 71</b>	26	73	-	3	-	1	-	5	-	6	-	12	0	-2
<b>Sarthe - 72</b>	346	878	10	27	20	26	43	66	63	92	5	8	-15	10
<b>Haute Savoie - 74</b>	-	16	-	1	-	1	-	1	-	2	-	8	0	-3
<b>Seine Maritime - 76</b>	-	176	1	7	8	6	2	9	10	15	-	12	4	3
<b>Seine et Marne - 77</b>	10	371	1	13	4	17	3	32	7	49	1	7	0	9
<b>Yvelines - 78</b>	685	21	30	1	71	1	123	1	194	2	4	11	-40	-9
<b>Deux-Sèvres - 79</b>	5	15	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	0
<b>Somme - 80</b>	19	112	-	7	-	2	-	13	-	15	-	6	0	4
<b>Tarn et Garonne - 82</b>	-	447	-	14	-	16	-	12	-	28	-	6	0	6
<b>Var - 83</b>	3	262	-	9	-	8	-	15	-	23	-	11	0	4
<b>Vaucluse - 84</b>	-	116	-	3	-	4	-	7	-	11	-	10	0	3
<b>Vendée - 85</b>	17	213	-	4	-	-	-	4	-	4	-	40	0	-2
<b>Vienne - 86</b>	13	44	-	1	-	1	-	4	-	5	-	8	0	0
<b>Haute Vienne - 87</b>	11	88	-	4	-	1	-	5	-	6	-	14	0	1
<b>Vosges - 88</b>	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	0
<b>Yonne - 89</b>	13	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	0
<b>Essonne - 91</b>	3	69	-	2	-	2	-	10	-	12	-	6	0	1
<b>Haut de Seine - 92</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	-4
<b>Val de Marne - 94</b>	-	721	-	29	-	46	-	43	-	89	-	8	0	-4
<b>Val d'Oise - 95</b>	-	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	0
<b>TOTAL</b>	<b>10 228</b>	<b>17 715</b>	<b>298</b>	<b>564</b>	<b>785</b>	<b>516</b>	<b>1 544</b>	<b>1 121</b>	<b>2 329</b>	<b>1 637</b>	<b>4</b>	<b>10</b>	<b>-37</b>	<b>-21</b>

Sources : AFASEC, France Galop et SECF, 2014

NB :

N°1 - Les chevaux entraînés au galop ont été recensés le 1<sup>er</sup> juin 2014 contrairement aux autres données qui sont estimées pour l'ensemble de l'année 2014.

N°2 - Un même salarié qui travaille dans 2 écuries situées dans deux départements différents est compté 2 fois. Ce double compte explique un nombre de salariés total légèrement plus élevé que le nombre de salariés affiliés au fichier national de prévoyance des salariés des écuries de course en 2014.

## Formation

- Lancement du nouveau BTS ACSE\* à l'Ecole de Grosbois en septembre 2014.
- Ressources multimédia - nouveau module « anatomie pratique cheval ».
- Projet d'ouverture des sections européennes dans 3 écoles.
- Formations des professionnels des courses tunisiens et marocains.
- Partenariat avec le Maroc en vue de l'ouverture d'une école des courses marocaine.



## Logement

- Inauguration de l'extension de la Résidence de Pau.
- Partenariat avec Habitat Jeunes pour l'hébergement des élèves en formation sur le centre d'entraînement de La Teste, à proximité de Bordeaux.

## Emploi

- Poursuite du partenariat avec Equi-Ressources, pôle emploi cheval spécialisé dans les courses.
- Enquête nationale d'insertion des jeunes diplômés AFASEC.

## Communication

- +46% de visiteurs sur le site internet par rapport à 2013.
- Renforcement du réseau social, +33% de fans sur Facebook par rapport à 2013.
- Organisation de la 3<sup>ème</sup> édition du Prix Longines Future Racing Stars, le jour du Prix de Diane Longines à Chantilly, réunissant 11 pays et les apprentis de leurs écoles de courses hippiques.



\*Analyse, Conduite et Stratégie de l'Entreprise agricole

WWW.AFASEC.FR

DOCUMENT RÉALISÉ PAR LA DÉLÉGATION NATIONALE À L'ACTION SOCIALE

TÉL. 03 44 62 41 60 / FAX 03 44 58 57 37  
SIÈGE SOCIAL : ALLÉE DE JARDY - BP 70419 - 60635 CHANTILLY CEDEX



L'AFASEC est sensible à  
la protection de la nature.  
Ce document est imprimé  
sur papier 100% recyclé.